**Masterclasses voor specialisten ouderengeneeskunde**

**Medisch Leiderschap**

**Specifiek programma per thema**

* Inleidend thema: (persoonlijk) leiderschap
* Profilering en positionering
* Managementtaal
* Teamontwikkeling
* Aanspreken en uitspreken

**(Persoonlijk) Leiderschap** (Doorlopend thema tijdens masterclass 1 en 2)

Doelstelling

* Kennis en inzicht in
	+ Verschillende leiderschapsstijlen (met modellen van oa Blake en Mouton, Rouckhout en de Fruyt, Covey, model leiderschap Twijnstra Gudde)
	+ Verschil leidinggeven en coachen
	+ Model medisch leiderschap (Platform Medisch Leiderschap)
* Vaardigheden
	+ Eigen leiderschapsstijl herkennen
	+ Leren switchen van leiderschapsstijl
	+ Kwaliteiten en valkuilen kennen
* Wat kun je er morgen mee doen?
	+ Coachend gesprek voeren
	+ Casuïstiek bespreken

**Profilering en positionering & managementtaal** (Masterclass 1)

Doelstelling:

* Kennis en inzicht in:
	+ De veranderende positie van de SO
	+ Professionele identiteit (Ruijters)
	+ Invloed (Cialdini)
	+ Medisch leiderschap (Platform Medisch Leiderschap)
	+ Stakeholder analyse
	+ Leiderschap en positioneren (Weggeman)
	+ Organogrammen en de koppeling met positionering (Mintzberg)
	+ Managementcyclus
	+ Basisbegrippen strategisch, financieel, personeels- en kwaliteits-management
* Vaardigheden
	+ Wie ben jij/welke competenties heb jij?
	+ Stakeholder analyse eigen afdeling/eigen positie
	+ Overzicht eigen netwerk: met wie ben je verbonden
	+ Analyse van eigen positionering in organisatie
	+ Taal ontwikkelen om in gesprek te gaan met management/directie
* Wat kun je er morgen mee doen?
	+ Presentatie geven/pitchen
	+ Eigen positioneringsplan maken
	+ Op welke niveau van medisch leiderschap zit je zelf en welk niveau vraagt het team waar je in zit?

**Teamontwikkeling & aanspreken/uitspreken** (Masterclass 2)

Doelstelling

* Kennis en inzicht in
	+ De fases van teamvorming (Tuckman)
	+ Frustraties van teamwork (Lencioni)
	+ Lerende teams (Weggeman)
	+ Basisprincipes bij je mening delen
	+ Eigen drempels bij aanspreken en uitspreken
* Vaardigheden
	+ De deelnemer kan voor zijn eigen team beoordelen in welke fase het team zich bevindt.
	+ De deelnemer weet hoe hij/zij een eigen rol in de teamvorming kan nemen
	+ Analyseren van de communicatie bij lastige communicatie
* Wat kun je er morgen mee doen?
	+ Inzet teamontwikkelingskaarten
	+ Inzet fotokaarten
	+ Informeel overleg organiseren/aandacht voor werkplezier
	+ Tool hanteren voor makkelijker uitspreken
	+ Motiverende rol nemen in eigen met betrekking tot aanspreken en uitspreken