**Masterclasses voor specialisten ouderengeneeskunde**

**Medisch Leiderschap**

**Specifiek programma per thema**

* Inleidend thema: (persoonlijk) leiderschap
* Profilering en positionering
* Managementtaal
* Teamontwikkeling
* Aanspreken en uitspreken

**(Persoonlijk) Leiderschap** (Doorlopend thema tijdens masterclass 1 en 2)

Doelstelling

* Kennis en inzicht in
  + Verschillende leiderschapsstijlen (met modellen van oa Blake en Mouton, Rouckhout en de Fruyt, Covey, model leiderschap Twijnstra Gudde)
  + Verschil leidinggeven en coachen
  + Model medisch leiderschap (Platform Medisch Leiderschap)
* Vaardigheden
  + Eigen leiderschapsstijl herkennen
  + Leren switchen van leiderschapsstijl
  + Kwaliteiten en valkuilen kennen
* Wat kun je er morgen mee doen?
  + Coachend gesprek voeren
  + Casuïstiek bespreken

**Profilering en positionering & managementtaal** (Masterclass 1)

Doelstelling:

* Kennis en inzicht in:
  + De veranderende positie van de SO
  + Professionele identiteit (Ruijters)
  + Invloed (Cialdini)
  + Medisch leiderschap (Platform Medisch Leiderschap)
  + Stakeholder analyse
  + Leiderschap en positioneren (Weggeman)
  + Organogrammen en de koppeling met positionering (Mintzberg)
  + Managementcyclus
  + Basisbegrippen strategisch, financieel, personeels- en kwaliteits-management
* Vaardigheden
  + Wie ben jij/welke competenties heb jij?
  + Stakeholder analyse eigen afdeling/eigen positie
  + Overzicht eigen netwerk: met wie ben je verbonden
  + Analyse van eigen positionering in organisatie
  + Taal ontwikkelen om in gesprek te gaan met management/directie
* Wat kun je er morgen mee doen?
  + Presentatie geven/pitchen
  + Eigen positioneringsplan maken
  + Op welke niveau van medisch leiderschap zit je zelf en welk niveau vraagt het team waar je in zit?

**Teamontwikkeling & aanspreken/uitspreken** (Masterclass 2)

Doelstelling

* Kennis en inzicht in
  + De fases van teamvorming (Tuckman)
  + Frustraties van teamwork (Lencioni)
  + Lerende teams (Weggeman)
  + Basisprincipes bij je mening delen
  + Eigen drempels bij aanspreken en uitspreken
* Vaardigheden
  + De deelnemer kan voor zijn eigen team beoordelen in welke fase het team zich bevindt.
  + De deelnemer weet hoe hij/zij een eigen rol in de teamvorming kan nemen
  + Analyseren van de communicatie bij lastige communicatie
* Wat kun je er morgen mee doen?
  + Inzet teamontwikkelingskaarten
  + Inzet fotokaarten
  + Informeel overleg organiseren/aandacht voor werkplezier
  + Tool hanteren voor makkelijker uitspreken
  + Motiverende rol nemen in eigen met betrekking tot aanspreken en uitspreken